

公共施設マネジメントシステム

令和3(2021)年度 四條畷市ICT・IoT化推進ロードマップ 個票

番号	I	事業名称	公共施設マネジメントシステムの導入								
			担当部課	総務部施設再編室							
			実施責任者	施設再編室課長 北田							
			担当者	施設再編室 古市 小林							
事業概要	今後、四條畷市個別施設設計【公共施設】に基づき、全庁的に公共施設マネジメント業務が本格化していく状況にある。公共施設マネジメントシステムを導入することにより、全庁的な情報の共有化及び事業実績の把握・分析等により中長期的な公共施設に関するマネジメントサイクルの構築及び円滑化を図るとともに、本業務に係る職員の業務効率の向上を目的とする。										
	指針の重点目標	イ-③ 情報化推進体制の構築及び事務効率化									
現状	施設の所管課毎に異なるデータ等の管理方法のため、情報の一元化及び共有化を図れていない状況である。										
重要目標達成指標【KGI】	公共施設に係る投資的経費の縮減				重要業績評価指標【KPI】	公共施設マネジメントに関する情報の共有化及び実績の把握・分析に係る時間短縮					
年度		期別	R3 (2021)	期別	R4 (2022)	期別	R5 (2023)	期別	R6 (2024)	期別	R7 (2025)
目標値	進捗	1	公会計の整備に向けた調整	1	・契約手続	1	・システム稼働 ・データ入力(4半期毎)	1	・データ入力(4半期毎)	1	・データ入力(4半期毎)
		2	・運用方法の課題整理と解決方法の検討	2	・業者及び庁内調整	2	・データ入力(4半期毎)	2	・データ入力(4半期毎) ・オープンデータの公表	2	・データ入力(4半期毎) ・オープンデータの公表
		3	公会計の運用方法改正	3	・マネジメントサイクルの構築 ・データ入力	3	・データ入力(4半期毎) ・将来更新費用の分析	3	・データ入力(4半期毎) ・将来更新費用の分析	3	・データ入力(4半期毎) ・将来更新費用の分析
		4	公会計と公共施設MSとの連携に向けた調整	4	・職員研修 ・システム導入	4	・データ更新(年度毎) ・事業計画の見直し	4	・データ更新(年度毎) ・事業計画の見直し	4	・データ更新(年度毎) ・事業計画の見直し
	実績	上	課題整理と解決方法の検討	上	システム導入に向けた情報共有	上	・データの整理、分析	上	・データの整理、分析 ・オープンデータの公表	上	・データの整理、分析 ・施設の新たな活用方法の検討
		下	公共施設MS調達に向けた準備	下	マネジメントサイクルの構築	下	・事業評価	下	・事業評価	下	・事業評価
		年	固定資産台帳の適正な更新に向け、財務会計システムの新たな運用方法を確立し、公共施設MSの調達に向けた準備を行う	年	・マネジメントサイクルの構築 ・総合管理計画の改訂	年	・マネジメントサイクルの習得(データ入力の習慣化)	年	・マネジメントサイクルの習得(データの整理、分析) ・データを財政協議に使用 ・個別施設計画の改訂	年	マネジメントサイクルの習熟(前年度、検討結果の反映)
		実績値	進捗								
	実績										
実施項目	1	公会計における運用方法の課題整理と解決方法の検討	←→								
	2	公共施設MSの調達に向けた準備	←→								
計画	3	公共施設MS導入	←→								
	実績	公共施設MS稼働	←→								
事業費見込(千円)		予算額	決算額	予算額	決算額	予算額	決算額	予算額	決算額	予算額	決算額
				【インシヤル】 10,277千円 (システム導入業務委託)		【ランニング】 1,122千円 (システム使用料、保守料)		【ランニング】 1,122千円 (システム使用料、保守料)		【ランニング】 1,122千円 (システム使用料、保守料)	
期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・データを一元化することにより、庁内で情報を管理・共有化することができる。 ・同種同類施設とのLCCを比較・分析することにより、潜在的な見直しの項目を可視化することができる。 ・統一的な指標によりシステムで管理するため、財政協議の時間の短縮化、計画書改定時における試算やグラフ化等の業務の効率化に期待できる。 ・施設カルテとしても利用できることから、オープンデータとして取り扱うことにより、民間業者からの提案など、PPP・PFI事業へ参入意欲の促進に期待できる。 										
備考											
進捗評価	第1	第2	第3	第4	評価理由						
実績評価	上半期		下半期		評価理由						